

Yokohama TWS je lider u dizajniranju i proizvodnji rešenja za gume i točkove različitih brenodova koja omogućavaju produktivnije i održivije performanse za kupce širom Poljoprivrede, Građevinarstva, Rukovanja materijalom i Tržišta dvotočkaša. Kroz integraciju digitalnih tehnologija, inovacija, testiranja na terenu i nabavke održivog proizvoda, Yokohama TWS isporučuje najnovije inovacije i usluge u gumama kupcima širom sveta, optimizujući njihove performanse i podstičući rast njihovog poslovanja.

Da bi postigao ove ciljeve, Yokohama TWS radi sa setom osnovnih vrednosti koje vode svaku odluku i akciju:

- Blizina: lokalni timovi koriste blizinu tržišta da bi izgradili jake odnose i pružili prilagođena rešenja zasnovana na lokalnim pristupima.
- Stručnost, u proizvodima i uslugama koje omogućavaju Yokohama TWS da zadovolji jedinstvene potrebe kupaca uz specijalizovano znanje.
- Produktivnost: kontinuirano težeći većoj produktivnosti, Yokohama TWS prihvata inovacije i održivost kako bi pomogao kupcima da učine više sa manje.
- Vlasništvo: kultura u kojoj su ljudi na prvom mestu podstiče odgovornost, saradnju i posvećenost uspehu kako pojedinca tako i korisnika.

U ostvarenju ovih ciljeva, svi nivoi naše organizacije su posvećeni obezbeđivanju usaglašenosti sa svim

konkretnim standardima i/ili regulativom, bilo da su obavezujući ili usvojeni na dobrovoljnoj osnovi, uz poštovanje kvaliteta, životne sredine, energetske efikasnosti, uključujući dostupnost informacija i resurse, bezbednosti, zdravlja i održivosti rada uvek okrenuti ka kontinuiranom unapređenju. S tim ciljem, Yokohama TWS je uspostavio organizacioni okvir usmeren ka efikasnoj i efektivnoj koordinaciji aktivnosti u ovoj oblasti, čime su ciljevi, uloge, odgovornosti, aktivnosti i resursi jasno identifikovani i definisani.

Izdvajamo tri ključne oblasti kojih se striktno pridržavamo i koje održavamo:

- Fokus na klijenta i zainteresovane strane, osnovna vrednost svih naših aktivnosti, sa ciljem da ponudimo našem tržištu proizvod visokog nivoa kvaliteta, pouzdanosti i bezbednosti.
- Zaštita životne sredine, osnovni element u upravljanju našim aktivnostima i pratećim uslugama, uključujući prevenciju zagađenja druge specifične obaveze koje se odnose na funkcije organizacije.
- Bezbednost i zdravlje naših zaposlenih, ključna tačka u regulaciji procesa, kako bi se obezbedili sigurni i zdravi uslovi za prevenciju povreda i bolesti vezanih sa radom.

Yokohama TWS je posvećen fokusiranju na profesionalni razvoj zaposlenih kroz difuziju ključnih vrednosti kao što je Blizina, Stručnost, Produktivnost, Vlasništvo i aktivno učestvovanje u projektu pod

nazivom Yokohama TWS proizvodna izvrsnost (Manufacturing Excellence). Ovo obuhvata sve proizvodne aktivnosti, i ima kao svoju Viziju:

BEZBEDNOST Nula nesreća	KVALITET Nula grešaka
ISPORUKA Uvek na vreme	EFIKASNOST Nula otpada

Upotreba najnaprednijih metodologija i sistemskog praćenja efektivnosti svih upravljačkih procesa, korišćenjem konkretnih indikatora, čini osnovu za proces kontinuiranog unapređenja koje se postiže kroz alate kao što su 5S, 6Sigma, TPM, Rešavanje problema i razmišljanje zasnovano na riziku

U skladu sa ciljevima Yokohama TWS se obavezuje da:


- Usvajanju fokusiranog pristupa preventivnoj analizi u tretiranju potencijalnih neusaglašenosti i odstupanja od procesnih kontrolnih granica.
- Konstantnom radu na smanjenju značajnih aspekata životne sredine, maksimirajući oporavak svakog ponovo upotrebljenog resursa, zahtevima za energetske efikasnost kao i smanjenje potrošnje energije.
- Osigurati našem osoblju radno okruženje bez faktora rizika koji mogu uticati na njihovo zdravlje i bezbednost tokom obavljanja svih predviđenih aktivnosti.
- Kontinuirano unapređuje učinak u pogledu Kvaliteta, Bezbednosti, Životne sredine i energetske efikasnosti uključujući opšte uslove koji utiču na dobrobit radnika i radna okruženja u fabrici.
- Aktivira adekvatne komunikacione kanale sa svim osobljem. Obezbediti konsultacije i učešće svih radnika i njihovih predstavnika u cilju obezbeđenja kontinuirane i profitabilne razmene informacija.
- Preuzima formalnu posvećenost da odgovori na relevantne zahteve koje dobijemo od bilo koje zainteresovane treće strane.

U ovom smislu, Uprava Yokohama TWS smatra sledeće bitnim:

- Kontinuirano praćenje svih aspekata u vezi sa kvalitetom proizvoda, životne sredine, energetske efikasnosti i rizika povezanih sa mašinama, i radnim mestom i procesom, kako bi blagovremeno identifikovali bilo kakva odstupanja i usvojili bilo kakve preventivne korake.
- Osigurati kontinuirano ažuriranje mapiranja aspekata životne sredine i rizika (nesreće, profesionalna oboljenja) za sve aktivnosti i usluge koje se obavljaju na svim lokacijama. Ocena istih će se vršiti kroz upotrebu strukturiranih metodoloških pristupa.
- Držati operativne i bezbednosne procedure aktivirane i ažurne
- Promovisanje aktivnosti obučavanja zaposlenih u kompaniji, obrazovanja, informisanja i podizanja svesti kako bi zaposleni bili svesni svojih obaveza i odgovornosti radi postizanja očekivanih rezultata.
- Obavestiti Dobavljače i Ugovarače o zahtevima i (gde je primenljivo) internim procedurama o Kvalitetu, Životnoj sredini, zahtevima za energetske efikasnost koji podržavaju kupovinu energetski efikasnih proizvoda i usluga i Bezbednosti i zdravlju.
- Usvojiti i održavati aktivan integrisan sistem upravljanja, sertifikovan prema ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001; uključujući svaku i sve buduće modifikacije.

Ova Politika i njeni ciljevi su dati na svim nivoima kompanije kako bi garantovali informisanost i obelodanjivanje svim zaposlenima.

Svi rukovodioci fabrika, kao predstavnici Višeg rukovodstva, preuzimaju odgovornost za promovisanje i poboljšanje Integrisanog sistema upravljanja (IMS) u svojim fabrikama. Štaviše, tokom svake kontrole menadžmenta, proverava da li je ovaj dokument Politike, njegovi ciljevi, integrisani sistem i dokumenti o proceni rizika sa priložima dosledni i odgovarajući i u potpunoj saglasnosti sa svim navedenim obavezama.



Dragan Jungic, Plant Manager
Ruma, Mart 2025